

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE		Anno : 2025
Tipo Istituzione : ALTRI ENTI		Contratto : ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI
Istituzione : 8538 - CLUB ALPINO ITALIANO		
Organo di Controllo di Primo Livello : UCB TURISMO		

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1 A	SIC I	TAU S	TF AM	SL AU T	Arti colo 33	Tab .Ric .
Tenute	X						X				X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X			X			X	
Dichiarate	X						X				X		X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X			X			X	
Inviante	X						X				X		X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X			X			X	

Il Modello inviato risulta certificato in data : 25/07/2026

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 25/07/2026

T15/SICI consuntivate in data 21/07/2026

Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	GA	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	GA	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

- "Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;
- "Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;
- "Accettata" se lo stato ha valore GA;
- "Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 25/07/2026 01:15:44. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
DIRIGENTI DI 2^ FASCIA	2	2	2	2	1,83	2	171.863	186.836	192.454	0	13.822	2.820
FUNZIONARI	6	8	8	6,97	7,24	7,98	265.894	292.272	325.738	0	0	10.532
ASSISTENTI	7	8	7	7,37	6,68	7,53	246.315	233.740	233.767	51	0	4.865
Totale	15	18	17	16,35	15,75	17,51	684.072	712.848	751.959	51	13.822	18.217
				Tabella 14			619.979	496.437	565.494			
							1.304.051	1.209.285	1.317.453			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 25/07/2026 01:15:44. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab. 12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab. 13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
DIRIGENTI DI 2^ FASCIA	2	1,83	2	85.932	94.371	94.817	48.131	48.176	52.725	37.801	46.195	42.093	0	6.830	728	0	709	683
FUNZIONARI	6,97	7,24	7,98	38.126	40.392	39.512	26.581	28.044	29.323	11.545	12.348	10.189	0	0	1.241	0	0	79
ASSISTENTI	7,37	6,68	7,53	33.399	34.974	30.405	23.577	24.304	25.391	9.822	10.670	5.015	7	0	624	0	0	22
Totale per Istituzione	16,35	15,75	17,51	41.820	44.366	41.913	27.847	28.797	30.305	13.973	15.569	11.608	3	794	917	0	82	123

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 25/07/2026 01:15:44. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE			GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI									
Presenti di riferimento			Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)			
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
DIRIGENTI DI 2^ FASCIA	2	2	2	24,5	37	26	0	0	0	0	0	0
FUNZIONARI	6	8	8	37	30,25	31,75	5,83	3,88	5,63	5,5	6,88	12,13
ASSISTENTI	7	8	7	32	25	34,57	12	26,38	3,86	46,29	48,63	15,57
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	15	18	17	33	28,67	32,24	7,93	13,44	4,24	23,8	24,67	12,12

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio											
PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)			Spese/costi medi pro-capite(in euro)				
Unità/n. contratti	2023	2024	2025		2023	2024	2025	valori annui lordi	2023	2024	2025
Personale a tempo determinato	0	0	0	Retribuzioni, codice P015	0	0	0	valore medio	0	0	0
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	0	0	0
Lavoratori Interinali	0,05	0,5	0,82	Retribuzioni, codice L105+P062	3.243	28.051	43.384	valore medio	64.860	56.102	52.907
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	0	0	0
N. contratti collaborazioni professionali (co.co.co. fino al 2022)	0	0	0	Oneri per collaborazioni professionali codice L111 (Oneri per co.co.co. L108 fino al 2022)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di collaborazione professionale attivi nell'anno (co.co.co. fino al 2022)	0	0	0
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	10	6	6	Oneri per incarichi di studio, ricerca e consulenza codice L112 (L109 fino al 2022)	278.764	139.714	168.519	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	27.876	23.286	28.087
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	1	1	1	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	4.898	5.384	5.384	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	4.898	5.384	5.384
Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero											

Contrattazione Integrativa - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 25/07/2026 01:15:44. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Macrocategoria	Fondo	Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)			Utilizzo del fondo (voci di uscita)		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
DIRIGENTI DI 1^ FASCIA	Fondo retribuzione di posizione e risultato	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI DI 2^ FASCIA	Fondo retribuzione di posizione e risultato	90.666	92.102	92.102	83.409	83.591	89.889
MEDICI	Fondo Area Medica	0	0	0	0	0	0
PERSONALE NON DIRIGENTE	Fondo risorse decentrate	151.899	162.506	150.462	121.639	151.486	145.994
PERSONALE NON DIRIGENTE	Straordinario (bilancio)	0	0	0	0	0	0
PROFESSIONISTI	Fondo Area dei Professionisti	0	0	0	0	0	0

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Slope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	546575	0	750049	l'Ente adotta la contabilità civilistica mentre il conto annuale rileva le poste per cassa
Totale T13	205384			
Assegno T14	0			
TOTALE PARZIALE	751959	0	0	
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	21222	0	21222	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	2851	0	2851	
L111 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE	0	0	0	
L112 - INCARICHI DI STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	168519	0	168519	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	0	0	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	185271	0	187161	
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	69109	0	69109	
P061 - IRAP	48787	0	48787	

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Slope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERNALI)	37039	0	37039	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatioria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
TOTALE GENERALE	1284757	0	1284737	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatioria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	1284757	0	1284737	

Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

VOCE	DIRIGENTI DI 2^ FASCIA	PERSONALE NON DIRIGENTE	Totale Amministrazione
Totale risorse tabella 15	92102	150462	242564
Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 (#)	37413	44587	82000
Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b)	54689	105875	160564
Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (##)	54689	105874	160563
Coerenza con tolleranza di 1000 €			OK

(#) Voce LEG398 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria
(##) Voce LEG428 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).
Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1	
Informazioni Istituzione	
Partita IVA : 03654880156	
Codice Fiscale : 80067550154	
Telefono : 02205723204	
Email : i.cianfrone@cai.it	
Via : VIA ERICO PETRELLA, 19	
Numero Civico : 19	
C.A.P. : 20124	
Città : MILANO	
Provincia : MI	Codice Catastale : F205
Indirizzo pagina web dell'ente : www.cai.it	

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II			
(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)			
Cognome	Nome	Telefono	Email
VENTURINI	MARIANO	02205723215	m.venturini@cai.it

Referente Da Contattare			
Cognome	Nome	Telefono	Email
Cianfrone	Iulia	3498732605	i.cianfrone@cai.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE.	
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	6
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	1
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	426
INDICARE LE UNITA' DI PERSONALE DIRIGENTE ESPRESSE IN FULL TIME EQUIVALENT CHE HANNO PERCEPITO IL SALARIO ACCESSORIO RIPORTATO NELLA TABELLA 13	2
INDICARE LE UNITA' DI PERSONALE NON DIRIGENTE ESPRESSE IN FULL TIME EQUIVALENT CHE HANNO PERCEPITO IL SALARIO ACCESSORIO RIPORTATO NELLA TABELLA 13	16
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO(TEMPO DETER.,COLLABORAZIONI PROFES.,INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV./FLESSIBILE)IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZ.ESTERNI DELL'U.E.O DI PRIVATI?	
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	3
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	
QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO A TEMPO DETERMINATO (RILEVATE COME UOMO/ANNO NELLA TABELLA 2) CON LE RISORSE DEL PNRR?	
QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO CON ALTRE FORME FLESSIBILI DI LAVORO (EX INTERINALI, LSU, FORMAZIONE LAVORO RILEVATE COME UOMO/ANNO NELLA TABELLA 2) CON LE RISORSE DEL PNRR?	
CON QUANTE PERSONE SONO STATI SOTTOSCRITTI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE E INCARICHI NELL'ANNO CON LE RISORSE DEL PNRR?	

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)		
Cognome	Nome	Email (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
GRILLI	PAOLO	p.grilli@cai.it
OTTAVIANO	FRANCO	f.ottaviano@cai.it
DE BLASIO	NICOLA	n.deblasio@cai.it
Note e chiarimenti alla rilevazione:		

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE II FASCIA A TEMPO DETERM.	2	0	0	0	0	0	2	0
FUNZIONARI	4	4	0	0	0	0	4	4
ASSISTENTI	5	2	0	0	0	0	5	2
TOTALE :	11	6	0	0	0	0	11	6

T1e Distribuzione del personale al 31 dicembre secondo il numero dei differenziali
stipendiali / differenziali economici di professionalità / posizioni stipendiali / fasce
retributive

Qualifica	Con trattamento economico iniziale / senza differenziali		I Fascia / differenziale		II Fascia / differenziale		III Fascia / differenziale		IV Fascia / differenziale		V Fascia / differenziale		Totale (Presenti al 31/12)
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
FUNZIONARI	2	0	2	4	0	0	0	0	0	0	0	0	4
ASSISTENTI	3	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	5
TOTALE :	5	0	4	6	0	0	0	0	0	0	0	0	9
													6

Tabella T2 - Personale con contratto 'flessibile' (escluso il personale in convenzione)									
Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)			L.S.U./L.P.U.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	
FUNZIONARI	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ASSISTENTI	0	0	0	0	0	0.82	0	0	0
TOTALE :	0	0	0	0	0	0.82	0	0	0
Tabella T2 - Personale modalità di lavoro 'flessibile'									

Categoria	Lavoro agile		Telelavoro		Coworking		Personale soggetto a Turnazione		Personale soggetto a Reperibilità	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
FUNZIONARI	4	4	0	0	0	0	0	0	0	0
ASSISTENTI	5	3	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE:	9	7	0	0	0	0	0	0	0	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T4 Passaggi di qualifica / Posizione economica / Differenziale stipendiale / Differenziale economico di professionalità / Profilo del personale a tempo indeterminato e dirigente nel corso dell'anno.

N. di dipendenti a cui nel corso dell'anno è stato attribuito un nuovo differenziale stipendiale / economico di professionalità:		
FU - FUNZIONARI		3
AT - ASSISTENTI		0
OP - OPERATORI		0

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
-----------------------	---------------------	--------------------

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		DIMISSIONI SENZA DIRITTO A PENSIONE		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
ASSISTENTI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1
TOTALE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1

T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica																					
DIRIGENTE II FASCIA A TEMPO DETERM.	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
FUNZIONARI	-	-	1	0	1	1	-	-	2	2	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	8
ASSISTENTI	2	1	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	7
TOTALE :	4	1	2	0	1	1	1	0	2	2	0	0	0	1	1	1	0	0	0	0	17

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica																									
DIRIGENTE II FASCIA A TEMPO DETERM.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	2
FUNZIONARI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	2	3	1	0	1	-	-	-	-	8
ASSISTENTI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	1	1	-	-	1	1	-	-	-	-	7
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	3	0	2	3	4	1	1	2	0	0	0	0	17

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE II FASCIA A TEMPO DETERM.	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2
FUNZIONARI	-	-	0	1	1	0	3	3	-	-	-	-	8
ASSISTENTI	-	-	2	1	1	0	2	1	-	-	-	-	7
Totale	-	-	2	2	2	0	7	4	-	-	-	-	17

T10 Personale in Servizio al 31/12 per Regioni e Estero

Regione LOMBARDIA				
Qualifica :		U	D	Totale
DIRIGENTE II FASCIA A TEMPO DETERM.		2	0	2
FUNZIONARI		4	4	8
ASSISTENTI		5	2	7
TOTALE :		11	6	17

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE SOGGETTE A TRATTENUTA		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE NON SOGGETTE A TRATTENUTA		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		LAVORO A DISTANZA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE II FASCIA A TEMPO DETERM.	52	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0	1	0	57
FUNZIONARI	124	130	23	22	-	-	-	-	2	0	9	0	6	29	3	3	-	-	17	16	126	137	647
ASSISTENTI	156	86	14	13	-	-	-	-	56	0	4	0	13	6	3	0	-	-	18	7	55	86	517
Totale	332	216	37	35	-	-	-	-	58	0	13	0	19	35	6	3	-	-	39	23	182	223	1.221

T12 Oneri per Competenze Stipendiali												
Qualifica	MENSILIT A'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSI ONE PER CLASSI E SCATTI/FAS CE RETRIBUTIV E	DIFFERENZI ALE STIPENDIAL E MATURATO	DIFFERENZI ALE STIPENDIAL E/ECONOMIC O DI PROFESSIO NALITÀ	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo										
DIRIGENTE II FASCIA A TEMPO DETERM.	24	92.318	-	-	-	-	-	-	13.131	1.455	-	106.904
FUNZIONARI	95,73	202.344	-	248	-	-	5.819	6.018	19.818	9.900	323	243.824
ASSISTENTI	90,34	157.227	-	475	-	-	14.132	4.615	14.843	4.698	143	195.847
Totale	210,07	451.889	-	723	-	-	19.951	10.633	47.792	16.053	466	546.575

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennita')						
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - QUOTA VARIABILE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA' DI ENTE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITA' ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
DIRIGENTE II FASCIA A TEMPO DETERM.						
600	26.797	40.658	15.333	0	0	0
FUNZIONARI						
1.315	0	0	0	13.759	6.616	0
ASSISTENTI						
989	0	0	0	11.390	0	0
TOTALE						
2.904	26.797	40.658	15.333	25.149	6.616	0
Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente						

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)										
COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	INDENNITA' FUNZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	COMPENSI PRODUTTIVITA'	PROGETTI SPECIALI (ART.18 L.88/89)	INCENTIVI ALLA MOBILITA'	INDENNITA' DI SPECIFICHE RESPONSABILITA'	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTA CCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
DIRIGENTE II FASCIA A TEMPO DETERM.										
0	0	797	0	0	0	0	0	1.365	0	0
FUNZIONARI										
401	11.991	34.462	0	0	0	0	0	632	2.981	9.757
ASSISTENTI										
212	0	22.129	0	0	0	0	0	167	631	2.402
TOTALE										
613	11.991	57.388	0	0	0	0	0	2.164	3.612	12.159
La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente										

Totale generale di Tabella T13					
	Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
DIRIGENTE II FASCIA A TEMPO DETERM.		83.388	2.162	0	85.550
FUNZIONARI		21.690	50.467	9.757	81.914
ASSISTENTI		12.379	23.139	2.402	37.920
TOTALE					205.384

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :		Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE		0
GESTIONE MENSE		0
EROGAZIONE BUONI PASTO		21.222
FORMAZIONE DEL PERSONALE		2.851
BENESSERE DEL PERSONALE		2.300
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE		0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERNALI)		6.345
COPERTURE ASSICURATIVE		0
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE		0
INCARICHI DI STUDIO/RICERCA/CONSULENZA		168.519
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE		5.384
ALTRE SPESE		9.088
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO		0
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO		0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO		9.579
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE		0
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE		185.271
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO		69.109
IRAP		48.787
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERNALI)		37.039

Voci di spesa :		Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU		0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.		0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI		0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)		0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)		0
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)		0
Totale		565.494

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria DIRIGENTI DI 2^ FASCIA			
Voci di spesa :		Importo di competenza	
		Costituzione	Destinazione
Fondo retribuzione di posizione e risultato			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
FONDO 2004 CERT ORG CONTR./PARTE FISSA (ART1 C189 L286/05)		32.350	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 7 C. 1 ALINEA 2 E 3)		6.257	0
ART 32 C 2 CCNL 19-21 - 2,75% M.S. 2018		3.171	0
NUOVI SERVIZI/RIORG/INCR DOT ORG (ART. 59 C. 9 CCNL 02-05)		58.910	0
	totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo posizione e risultato	100.688	0
Risorse variabili			
ART 1 C 604 L 234/2021 - INCREM 0,22% M.S. 2018 DAL 1.1.2022		332	0
	totale Risorse variabili Fondo posizione e risultato	332	0
Decurtazioni			
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE		-8.918	0
	totale Decurtazioni Fondo posizione e risultato	-8.918	0
	totale Fondo posizione e risultato	92.102	0
Fondo retribuzione di posizione e risultato			
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento			
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE		0	67.889
RETRIBUZIONE DI RISULTATO		0	22.000

Macrocategoria DIRIGENTI DI 2^ FASCIA			
Voci di spesa :	Importo di competenza		
	Costituzione		Destinazione
	totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo posizione e risultato		89.889
	totale Fondo posizione e risultato		89.889
Totale	92.102		89.889

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE			
Voci di spesa :		Importo di competenza	
		Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
ART 76 C 2 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017		105.874	0
ART 76 C 3 L A) CCNL 16-18 - INCREMENTO DA 1.1.18		2.870	0
ART 49 C 3 CCNL 19-21 - INCREM (IN % M.S. 2018, TAB D CCNL)		4.233	0
ART 32 C 1 CCNL 22-24 - INCREM (IN % M.S. 2021, TAB 7 CCNL)		6.572	0
ART 76 C 3 L B) CCNL 16-18 - RIA PERS CESSATO MISURA INTERA		952	0
ALTRE RISORSE NON COMPRESSE FRA LE PRECEDENTI		9.797	0
	totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	130.298	0
Risorse variabili			
ART 45 DLGS 36/2023 - INCENTIVI ALLE FUNZIONI TECNICHE		8.000	0
ART 1 C 604 L 234/2021 - INCREM 0,22% M.S. 2018 DAL 1.1.2022		1.150	0
ART 1 C 121 L 207/2024 - INCREM 0,22% M.S. 2021 DAL 1.1.2025		1.130	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO/I ANNO PRECEDENTE		4.264	0
ALTRE RISORSE NON COMPRESSE FRA LE PRECEDENTI		6.572	0
	totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	21.116	0
Decurtazioni			
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016		-952	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE			
Voci di spesa :		Importo di competenza	
		Costituzione	Destinazione
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate		-.952	0
totale Fondo risorse decentrate		150.462	0
Fondo risorse decentrate			
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento			
DIFFERENZIALI STIPENDIALI IN ESSERE NON DISPONIBILI ALLA CI		0	44.700
PROGRESSIONI ECONOMICHE ANNO DI RIFER.TO		0	4.500
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA		0	69.952
SPECIFICHE RESPONSABILITÀ		0	3.400
INDENNITÀ POSIZIONI ORGANIZZATIVE		0	13.942
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE		0	8.000
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI		0	1.500
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate		0	145.994
totale Fondo risorse decentrate		0	145.994
Totale		150.462	145.994

Macrocategoria DIRIGENTI DI 1^ FASCIA		
FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.		
196	Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno del Conto annuale (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195	Annualità di ritardo nella certificazione del fondo (0=se ultimo fondo certificato è riferito all'anno del Conto annuale; 1=se è riferito all'anno precedente a quello del C. a.; 2=se è riferito a due anni precedenti a quello del C. a.; ecc)	
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE		
428	Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	
398	Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI		
431	Numero complessivo di funzioni dirigenziali di 1^ fascia previste nell'ordinamento	
268	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno del Conto annuale per la fascia più elevata	
136	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	
269	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno del Conto annuale per la fascia meno elevata	
179	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	
270	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno del Conto annuale per le restanti fasce	
161	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
271	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno del Conto annuale con incarico ad interim	

272	Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
PERFORMANCE / RISULTATO		
137	Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno del Conto annuale (euro)	
115	Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno del Conto annuale (euro)	
WELFARE INTEGRATIVO		
529	Disponibilità anno del Conto annuale per la concessione di benefici di welfare al netto degli eventuali utilizzi a carico del fondo per la retribuzione di posizione e risultato (euro)	
467	Welfare integrativo anno del Conto annuale - Iniziative di sostegno al reddito della famiglia effettivamente erogate (euro)	
468	Welfare integrativo anno del Conto annuale - Supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli effettivamente erogate (euro)	
469	Welfare integrativo anno del Conto annuale - Contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale effettivamente erogate (euro)	
520	Welfare integrativo anno del Conto annuale - Prestiti a favore di dipendenti in difficoltà ad accedere ai canali ordinari del credito bancario o che si trovino nella necessità di affrontare spese non differibili effettivamente erogati (euro)	
471	Welfare integrativo anno del Conto annuale - Polizze sanitarie integrative effettivamente erogate (euro)	
521	Welfare integrativo anno del Conto annuale - Altre categorie di beni e servizi che in base alle vigenti norme fiscali non concorrono a formare reddito di lavoro dipendente effettivamente erogate (euro)	
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI		
209	Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127	Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

Macrocategoria DIRIGENTI DI 2^ FASCIA		
FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.		
353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i riferita all'anno del Conto annuale (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)		01-08-2025
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo riferito all'anno del Conto annuale (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)		
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione sia della costituzione del fondo che del contratto integrativo riferiti all'anno del Conto annuale (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)		
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo (0=se ultimo fondo certificato è riferito all'anno del Conto annuale; 1=se è riferito all'anno precedente a quello del C. a.; 2=se è riferito a due anni precedenti a quello del C. a.; ecc)		0
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE		
428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)		54689
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SIC1) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)		37413
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI		
189 Numero complessivo di funzioni dirigenziali di II^ fascia previste nell'ordinamento		2
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno del Conto annuale per la fascia più elevata		1
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)		41438
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno del Conto annuale per la fascia meno elevata		1
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)		25910

270	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno del Conto annuale per le restanti fasce	0
161	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	0
271	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno del Conto annuale con incarico ad interim	0
272	Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	0
PERFORMANCE / RISULTATO		
137	Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno del Conto annuale (euro)	22000
115	Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno del Conto annuale (euro)	0
480	Differenziazione della retribuzione di risultato - La contrattazione integrativa ha preventivamente definito la limitata quota massima di personale valutato cui attribuire la maggiorazione (S/N)?	SI
481	Differenziazione della retribuzione di risultato - Numero dipendenti ai quali è stata erogata la maggiorazione con riferimento a prestazioni rese nell'anno del Conto annuale (unità)	0
482	Differenziazione della retribuzione di risultato - Valore medio individuale della maggiorazione erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno del Conto annuale (euro)	0
541	Differenziazione retribuzione di risultato/premio individuale - Nel contratto integrativo sono stati previsti criteri per dirimere eventuali situazioni di ex aequo?	NO
542	Differenziazione retribuzione di risultato/premio individuale - Se sì, sono stati previsti i criteri meritocratici richiesti dalla norma diversi dalla anzianità di servizio e/o dall'età anagrafica?	SI
WELFARE INTEGRATIVO		
529	Disponibilità anno del Conto annuale per la concessione di benefici di welfare al netto degli eventuali utilizzi a carico del fondo per la retribuzione di posizione e risultato (euro)	0

467 Welfare integrativo anno del Conto annuale - Iniziative di sostegno al reddito della famiglia effettivamente erogate (euro)	0
468 Welfare integrativo anno del Conto annuale - Supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli effettivamente erogate (euro)	0
469 Welfare integrativo anno del Conto annuale - Contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale effettivamente erogate (euro)	0
520 Welfare integrativo anno del Conto annuale - Prestiti a favore di dipendenti in difficoltà ad accedere ai canali ordinari del credito bancario o che si trovino nella necessità di affrontare spese non differibili effettivamente erogati (euro)	0
471 Welfare integrativo anno del Conto annuale - Polizze sanitarie integrative effettivamente erogate (euro)	0
521 Welfare integrativo anno del Conto annuale - Altre categorie di beni e servizi che in base alle vigenti norme fiscali non concorrono a formare reddito di lavoro dipendente effettivamente erogate (euro)	0
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
LEG 398: E 33.910,00 per il vicedirettore dirigente, possono essere considerati regolarmente inseriti/inseribili nel fondo accessorio dell'Ente in quanto derivanti da riorganizzazione e nuovi incarichi formalizzati. La retribuzione di risultato verterà erogata ai dirigenti in seguito a validazione della relazione sulla performance da parte di O.I.V. Inoltre il conto annuale rileva per cassa mentre la contabilità del CAI è per competenza.	

Macrocategoria MEDICI	
FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.	
353	In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i riferita all'anno del Conto annuale (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)
354	In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo riferito all'anno del Conto annuale (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)
355	In caso di certificazione congiunta: data di certificazione sia della costituzione del fondo che del contratto integrativo riferiti all'anno del Conto annuale (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)
195	Annualità di ritardo nella certificazione del fondo (0=se ultimo fondo certificato è riferito all'anno del Conto annuale; 1=se è riferito all'anno precedente a quello del C. a.; 2=se è riferito a due anni precedenti a quello del C. a.; ecc)
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE	
428	Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)
398	Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SIC1) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
443	Numero di incarichi alla data del 31.12 dell'anno del Conto annuale personale medico 1^ fascia con retribuzione di posizione più elevata
224	Valore unitario della retribuzione di posizione più elevata del personale medico di 1^ fascia (euro)
445	Numero di incarichi alla data del 31.12 dell'anno del Conto annuale personale medico 1^ fascia con retribuzione di posizione intermedia
446	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per il personale medico di 1^ fascia con retribuzione di posizione intermedia (valore medio in euro)

444	Numero di incarichi alla data del 31.12 dell'anno del Conto annuale personale medico I^ fascia con retribuzione di posizione meno elevata	
225	Valore unitario della retribuzione di posizione meno elevata del personale medico di I^ fascia (euro)	
447	Numero di incarichi alla data del 31.12 dell'anno del Conto annuale personale medico II^ fascia con retribuzione di posizione più elevata	
165	Valore unitario della retribuzione di posizione più elevata del personale medico di II^ fascia (euro)	
449	Numero di incarichi alla data del 31.12 dell'anno del Conto annuale personale medico II^ fascia con retribuzione di posizione intermedia	
450	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per il personale medico di II^ fascia con retribuzione di posizione intermedia (valore medio in euro)	
448	Numero di incarichi alla data del 31.12 dell'anno del Conto annuale personale medico II^ fascia con retribuzione di posizione meno elevata	
187	Valore unitario della retribuzione di posizione meno elevata del personale medico di II^ fascia (euro)	
271	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno del Conto annuale con incarico ad interim	
272	Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
PERFORMANCE / RISULTATO		
137	Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno del Conto annuale (euro)	
115	Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno del Conto annuale (euro)	
480	Differenziazione della retribuzione di risultato - La contrattazione integrativa ha preventivamente definito la limitata quota massima di personale valutato cui attribuire la maggiorazione (S/N)?	
481	Differenziazione della retribuzione di risultato - Numero dipendenti ai quali è stata erogata la maggiorazione con riferimento a prestazioni rese nell'anno del Conto annuale (unità)	
482	Differenziazione della retribuzione di risultato - Valore medio individuale della maggiorazione erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno del Conto annuale (euro)	

541 Differenziazione retribuzione di risultato/premio individuale - Nel contratto integrativo sono stati previsti criteri per dirimere eventuali situazioni di ex aequo?	
542 Differenziazione retribuzione di risultato/premio individuale - Se sì, sono stati previsti i criteri meritocratici richiesti dalla norma diversi dalla anzianità di servizio e/o dalla età anagrafica?	
WELFARE INTEGRATIVO	
539 Disponibilità anno del Conto annuale per la concessione di benefici di welfare al netto degli eventuali utilizzi del fondo dell'Area Medica (euro)	
467 Welfare integrativo anno del Conto annuale - Iniziative di sostegno al reddito della famiglia effettivamente erogate (euro)	
468 Welfare integrativo anno del Conto annuale - Supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli effettivamente erogate (euro)	
469 Welfare integrativo anno del Conto annuale - Contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale effettivamente erogate (euro)	
520 Welfare integrativo anno del Conto annuale - Prestiti a favore di dipendenti in difficoltà ad accedere ai canali ordinari del credito bancario o che si trovino nella necessità di affrontare spese non differibili effettivamente erogati (euro)	
471 Welfare integrativo anno del Conto annuale - Polizze sanitarie integrative effettivamente erogate (euro)	
521 Welfare integrativo anno del Conto annuale - Altre categorie di beni e servizi che in base alle vigenti norme fiscali non concorrono a formare reddito di lavoro dipendente effettivamente erogate (euro)	
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

Macrocategoria PROFESSIONISTI	
FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.	
353	In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i riferita all'anno del Conto annuale (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)
354	In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo riferito all'anno del Conto annuale (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)
355	In caso di certificazione congiunta: data di certificazione sia della costituzione del fondo che del contratto integrativo riferiti all'anno del Conto annuale (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)
195	Annualità di ritardo nella certificazione del fondo (0=se ultimo fondo certificato è riferito all'anno del Conto annuale; 1=se è riferito all'anno precedente a quello del C. a.; 2=se è riferito a due anni precedenti a quello del C. a.; ecc)
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE	
428	Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)
398	Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SIC1) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
129	Numero di incarichi di coordinamento ai professionisti di II° livello differenziato al 31.12 dell'anno del Conto annuale
148	Valore unitario dell'indennità di coordinamento previsto per la fascia più elevata dei professionisti di II° livello differenziato (euro)
200	Valore medio dell'indennità di coordinamento dei professionisti di II° livello differenziato (euro)
186	Valore unitario dell'indennità di coordinamento previsto per la fascia meno elevata dei professionisti di II° livello differenziato (euro)
180	Numero di incarichi di coordinamento dei professionisti di I° livello differenziato al 31.12 dell'anno del Conto annuale

122	Valore unitario dell'indennità di coordinamento previsto per la fascia più elevata dei professionisti di 1° livello differenziato (euro)	
141	Valore medio dell'indennità di coordinamento dei professionisti di 1° livello differenziato (euro)	
197	Valore unitario dell'indennità di coordinamento previsto per la fascia meno elevata dei professionisti di 1° livello differenziato (euro)	
PERFORMANCE / RISULTATO		
137	Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno del Conto annuale (euro)	
115	Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno del Conto annuale (euro)	
480	Differenziazione della retribuzione di risultato - La contrattazione integrativa ha preventivamente definito la limitata quota massima di personale valutato cui attribuire la maggiorazione (S/N)?	
481	Differenziazione della retribuzione di risultato - Numero dipendenti ai quali è stata erogata la maggiorazione con riferimento a prestazioni rese nell'anno del Conto annuale (unità)	
482	Differenziazione della retribuzione di risultato - Valore medio individuale della maggiorazione erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno del Conto annuale (euro)	
541	Differenziazione retribuzione di risultato/premio individuale - Nel contratto integrativo sono stati previsti criteri per dirimere eventuali situazioni di ex aequo?	
542	Differenziazione retribuzione di risultato/premio individuale - Se sì, sono stati previsti i criteri meritocratici richiesti dalla norma diversi dalla anzianità di servizio e/o dalletà anagrafica?	
WELFARE INTEGRATIVO		
540	Disponibilità anno del Conto annuale per la concessione di benefici di welfare al netto degli eventuali utilizzi del fondo dell'Area dei professionisti (euro)	
467	Welfare integrativo anno del Conto annuale - Iniziative di sostegno al reddito della famiglia effettivamente erogate (euro)	

468 Welfare integrativo anno del Conto annuale - Supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli effettivamente erogate (euro)	
469 Welfare integrativo anno del Conto annuale - Contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale effettivamente erogate (euro)	
520 Welfare integrativo anno del Conto annuale - Prestiti a favore di dipendenti in difficoltà ad accedere ai canali ordinari del credito bancario o che si trovino nella necessità di affrontare spese non differibili effettivamente erogati (euro)	
471 Welfare integrativo anno del Conto annuale - Polizze sanitarie integrative effettivamente erogate (euro)	
521 Welfare integrativo anno del Conto annuale - Altre categorie di beni e servizi che in base alle vigenti norme fiscali non concorrono a formare reddito di lavoro dipendente effettivamente erogate (euro)	
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE			
FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.			
353	In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i riferita all'anno del Conto annuale (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)		01-08-2025
354	In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo riferito all'anno del Conto annuale (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)		25-11-2025
355	In caso di certificazione congiunta: data di certificazione sia della costituzione del fondo che del contratto integrativo riferiti all'anno del Conto annuale (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)		
195	Annualità di ritardo nella certificazione del fondo (0=se ultimo fondo certificato è riferito all'anno del Conto annuale; 1=se è riferito all'anno precedente a quello del C. a.; 2=se è riferito a due anni precedenti a quello del C. a.; ecc)		0
474	Livelli di contrattazione (solo per le amministrazioni con due livelli di contrattazione) - Totale delle risorse destinate alla contrattazione integrativa nazionale nell'anno di rilevazione (art. 7, comma 2, CCNL 9 maggio 2022, euro)		
475	Livelli di contrattazione (solo per le amministrazioni con due livelli di contrattazione) - Totale a livello nazionale delle risorse destinate alla contrattazione integrativa di sede unica nell'anno di rilevazione (art. 7, comma 2, CCNL 9 maggio 2022, euro)		
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE			
428	Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)		105874
398	Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SIC1) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)		44587
406	Risorse destinate ordinariamente alla remunerazione del lavoro straordinario per l'anno del Conto annuale (euro)		
362	Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno del Conto annuale (euro)		
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI			

460	Numero incarichi elevate professionalità ex art. 16 Ccnl 2019-21 in essere al 31.12 dell'anno del Conto annuale	0
461	Valore unitario medio su base annua della retribuzione di posizione (art. 16, c. 6 Ccnl 2019-21) degli incarichi di elevata professionalità in essere al 31.12 dell'anno del Conto annuale (euro)	0
462	Numero incarichi di posizione organizzativa e/o professionale ex art. 15 Ccnl 2019-21 in essere al 31.12 dell'anno del Conto annuale	6
463	Valore unitario medio su base annua dell'indennità di posizione organizzativa e/o professionale riferita agli incarichi ex art. 15 Ccnl 2019-21 in essere al 31.12 dell'anno del Conto annuale (euro)	2324
464	Numero dipendenti cui è attribuita l'indennità di specifiche responsabilità ex art. 54 Ccnl 2019-21 al 31.12 dell'anno del Conto annuale	4
465	Valore unitario medio su base annua dell'indennità di specifiche responsabilità ex art. 54 Ccnl 2019-21 in essere al 31.21 dell'anno del Conto annuale (euro)	850
PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
484	Numero di anni senza aver beneficiato di progressione economica previsto quale requisito di partecipazione alla procedura selettiva riferita all'anno del Conto annuale	3
483	Numero dipendenti che hanno i requisiti per partecipare alle progressioni economiche all'interno delle aree a valere sul fondo dell'anno del Conto annuale	2
188	Numero totale delle progressioni economiche all'interno delle aree effettuate a valere sul fondo dell'anno del Conto annuale	2
119	Le progressioni economiche all'interno delle aree del Conto annuale sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (massimo 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività ex art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI
473	Le progressioni economiche all'interno delle aree riferite all'anno del Conto annuale hanno rispettato le indicazioni di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	SI
133	Importo delle risorse destinate alle progressioni economiche all'interno delle aree contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno del Conto annuale (euro)	4500
PERFORMANCE / RISULTATO		

396 L'ente ha rispettato l'indicazione del Ccnl di destinare almeno il 30% di specifiche risorse variabili del fondo dell'anno del Conto annuale a performance Individuale (S/N)?	SI
455 Differenziazione del premio individuale - La contrattazione integrativa ha preventivamente definito la limitata quota massima di personale valutato cui attribuire la maggiorazione del premio individuale (S/N)?	NO
456 Differenziazione del premio individuale - Numero dipendenti ai quali è stata erogata la maggiorazione per le prestazioni rese nell'anno del Conto annuale (unità)	0
457 Differenziazione del premio individuale - Valore medio individuale della maggiorazione erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno del Conto annuale (euro)	0
541 Differenziazione retribuzione di risultato/premio individuale - Nel contratto integrativo sono stati previsti criteri per dirimere eventuali situazioni di ex aequo?	NO
542 Differenziazione retribuzione di risultato/premio individuale - Se sì, sono stati previsti i criteri meritocratici richiesti dalla norma diversi dalla anzianità di servizio e/o dalletà anagrafica?	SI
368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno del Conto annuale (euro)	69952
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno del Conto annuale (euro)	
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno del Conto annuale (euro)	5212
287 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. erogato a valere sull'anno del Conto annuale (euro)	
134 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno del Conto annuale (euro)	
WELFARE INTEGRATIVO	

466	Disponibilità anno del Conto annuale per la concessione di benefici di welfare al netto degli eventuali utilizzi del fondo per la contrattazione integrativa (euro)	
467	Welfare integrativo anno del Conto annuale - Iniziative di sostegno al reddito della famiglia effettivamente erogate (euro)	
468	Welfare integrativo anno del Conto annuale - Supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli effettivamente erogate (euro)	2300
469	Welfare integrativo anno del Conto annuale - Contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale effettivamente erogate (euro)	
470	Welfare integrativo anno del Conto annuale - Prestiti a favore di dipendenti in difficoltà effettivamente erogate (euro)	
471	Welfare integrativo anno del Conto annuale - Polizze sanitarie integrative effettivamente erogate (euro)	
521	Welfare integrativo anno del Conto annuale - Altre categorie di beni e servizi che in base alle vigenti norme fiscali non concorrono a formare reddito di lavoro dipendente effettivamente erogate (euro)	
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI		
209	Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127	Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

famiglia professionale 9	
famiglia professionale 10	
OP-OPERATORI	
famiglia professionale 1	
famiglia professionale 2	
famiglia professionale 3	
famiglia professionale 4	
famiglia professionale 5	
famiglia professionale 6	
famiglia professionale 7	
famiglia professionale 8	
famiglia professionale 9	
famiglia professionale 10	

