

## CAI – CLUB ALPINO ITALIANO

### ESTRATTO DALLE CARTE DI LAVORO DELL'ANALISI SU RELAZIONE PERFORMANCE 2016 su 2015.

#### IL CONTESTO ESTERNO DI RIFERIMENTO

Si prende atto; si segnala lieve errore numerico (310 sottosezioni da rapporto Attività 2015, anziché 314 come riportate in Relazione Performance).

#### L'AMMINISTRAZIONE

Si prende atto; si segnala errore numerico (20 dipendenti a tempo indeterminato – escluso il Direttore - anziché 19 come riportate in Relazione Performance e sulla relativa percentuale di vacanza).

#### I RISULTATI RAGGIUNTI

Metto a confronto i dati relativi agli obiettivi raggiunti rispetto a quelli programmati nel periodo di applicazione del Ciclo di Gestione della Performance.

Obiettivi e piani operativi: i risultati raggiunti IN % SU TOTALE

OBIETTIVI ANNUALI RAGGIUNTI In %	Pienamente raggiunti (semaforo verde)	Parzialmente raggiunti (semaforo giallo)	TOT	NON raggiunti (semaforo rosso)
2011	44	22	66	34
2012	45	22	67	33
2013	56	22	78	22
2014	70	10	80	20
2015	64	27	91	8

Obiettivi e piani operativi: i risultati raggiunti IN VALORE ASSOLUTO

OBIETTIVI ANNUALI RAGGIUNTI In V.A.	Semaforo Verde	Semaforo Giallo	Semaforo Rosso	TOT
2011	4	2	3	9
2012	4	2	3	9
2013	5	2	2	9
2014	7	1	2	10
2015	7	3	1	11

Considerando come risultati positivi sia i pienamente che i parzialmente raggiunti, si osserva un costante e significativo tasso di crescita dei risultati positivi (dal 66% del 2011 al 78% del 2013, al 91% del 2015 – anche se con una precisazione che vedremo oltre). Si assiste anche ad un lento ma costante incremento nel numero di obiettivi perseguiti ( da 9 a 11).

## TARGET PARZIALMENTE RAGGIUNTI

### Target parzialmente raggiunto OO 2.2B (rif. OS2.2 presenza nel mondo della scuola).

Nella Relazione sulla Performance viene reso il conto sul raggiungimento di tale obiettivo, dichiarato parzialmente ottenuto poiché non si è riusciti a valutare quantitativamente, per mancanza di informazioni oggettive, se vi fosse stato o meno l'incremento del numero di contatti con scuole, che rappresentava il target dell'anno. Io OIV, pur condividendo in toto la scelta effettuata di ampliare il percorso operativo sotteso all'obiettivo (il CAI ha deciso di capitalizzare il patrimonio esperienziale posseduto, dedicando risorse umane e tempo alla predisposizione di apposite brochure di presentazione diversificate per docenti/presidi/studenti), ritengo formalmente più corretto registrare il mancato perseguimento del target ( + 10% incremento contatti delle Sezioni con scuole rispetto a 2014) e spronare alla riflessione sulla scelta di target ed indicatori: in questo caso infatti, una diversa scelta di indicatore collegato più agli impatti che alle pure attività avrebbe giovato.

La statistica sul raggiungimento dei risultati si modifica dunque così:

Obiettivi e piani operativi: i risultati raggiunti IN % SUL TOTALE

OBIETTIVI ANNUALI RAGGIUNTI In %	Pienamente raggiunti (semaforo verde)	Parzialmente raggiunti (semaforo giallo)	TOT	NON raggiunti (semaforo rosso)
2011	44	22	66	34
2012	45	22	67	33
2013	56	22	78	22
2014	70	10	80	20
2015	64	18	82	18

Obiettivi e piani operativi: i risultati raggiunti IN VALORE ASSOLUTO

OBIETTIVI ANNUALI RAGGIUNTI In V.A.	Semaforo Verde	Semaforo Giallo	Semaforo Rosso	TOT
2011	4	2	3	9
2012	4	2	3	9
2013	5	2	2	9
2014	7	1	2	10
2015	7	2	2	11

### Target parzialmente raggiunto OO 3.1 (rif OS 3.1 Protezione natura)

Già nelle Relazioni sulla Performance relative agli anni 2013 e 2014 tale obiettivo veniva dichiarato prima parzialmente raggiunto (2013) e poi successivamente non raggiunto (2014), a causa della mancanza di una pianificazione della Comunicazione, e della conseguente difficoltà a valutare il livello di perseguimento delle attività di comunicazione in ogni caso effettuate durante l'anno.

La Relazione Previsionale Programmatica per il 2015 propone come obiettivo pluriennale nell'ambito del tema "Bidecalogo e tematiche ambientali" la messa in atto di tutte le iniziative di informazione e comunicazione tramite divulgazione e diffusione, nonché tramite lo sviluppo dei principi e criteri attuativi affinché i GR e le Sezioni siano in grado di intervenire nel codice di autodisciplina e nei confronti delle istituzioni locali sulle problematiche ambientali.

Io OIV ritengo che sia accoglibile la valutazione di "parzialmente raggiunto" per l'obiettivo di cui all'oggetto, stante la predisposizione di pianificazione annuale 2015 operativa e i relativi materiali prodotti. Invito tuttavia l'Ente ad affrontare una riflessione interna, anche con i vertici politici, volta a definire l'opportunità di un Piano di Comunicazione e, a fronte di decisione positiva, a mettere in atto le risorse necessarie alla sua predisposizione.